

Retribución económica basada en la eficiencia de los cosecheros del sector palmicultor en el municipio de Maní departamento de Casanare

Wilquer Herney Cruz Medina^{1*}, Sonia Ibanova Herrera Hernandez²

Resumen

El presente artículo de investigación analiza la retribución económica de los cosecheros de palma de aceite, basada en la eficiencia y el precio de la labor en el municipio de Maní, departamento de Casanare; teniendo en cuenta la definición de los contratos de destajo, variables asociadas en la retribución económica del cosechero, la productividad del trabajador y la formalidad laboral de los trabajadores agrícolas. En cuanto al trabajo de campo se aplicaron ocho (8) encuestas a los administradores de las empresas prestadoras de servicios del sector palmicultor mediante muestreo probabilístico aleatorio simple y pruebas de seguimiento y control a la eficiencia del cosechero. Los resultados se enfocan en el conocimiento de los contratos de destajo donde se identificaron las variables socioeconómicas de la labor de cosecha, la eficiencia y el emolumento de los cosecheros de palma de aceite como factor principal que mide las condiciones de trabajo de los cosecheros de este sector. El trabajo desarrollado permite a los palmicultores, comunidad Maniceña y Gobierno Municipal, facilitar el entendimiento de la dinámica laboral del sector palmicultor en pro del mejoramiento de las condiciones laborales orientadas a la implementación y cumplimiento de políticas de formalidad laboral.

Palabras claves

Contrato a Destajo — Eficiencia — Precio — Formalidad Laboral — Retribución Económica

¹ *Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Fundación Universitaria Internacional del Trópico Americano - Unitrópico. Yopal, Colombia.*

² *Escuela de Ciencias Administrativas, Contables, Económicas y de Negocios (ECACEN), UNAD Yopal, Colombia*

***Autor para correspondencia:** wilquercruz@unitropico.edu.co

Introducción

El municipio de Maní Casanare atraviesa por una situación de alteración social referente al nivel de informalidad laboral de los trabajadores agrícolas del sector palmicultor de Maní, debido a la baja retribución económica en la labor de cosecha. Este municipio es uno de los que representa la mayor cantidad de área sembrada en palma correspondiente al 3,8% del área neta en el país (Girón, 2015) lo que equivale a un promedio de 23.000 hectáreas aproximadamente. Con la aparición del cultivo de palma de aceite se ha impulsado la existencia de empresas productoras y a la creación de empresas prestadoras de servicios agrícolas (poda, cosecha, fertilización, ploteo mecánico, ploteo químico). Sin embargo, con la aparición del cultivo de palma de aceite (Sierra, 2013) en el municipio, la población flotante aumento significativamente. La mano de obra foránea cuenta con la experiencia y adiestramiento en estas labores (Agcci S.A.S, 2015) porque son procedentes de los departamentos productores de palma de aceite (Cesar, Sucre, Atlántico, Magdalena, Santander, Córdoba, Bolívar, Norte de Santander, Choco, Nariño y Meta).

En este sentido, las especulaciones e incertidumbres son repetitivas en torno a la baja retribución económica de las labores

agrícolas, demostradas mediante la rotación de personal, baja vinculación de empleabilidad local e insatisfacción laboral en este sector (Herrera, 2018).

Este trabajo de investigación contiene tópicos que sirven de interés general para conocer la dinámica de los contratos de destajo, partiendo de la identificación de las variables socioeconómicas de la labor de cosecha (precio, cantidad, promedio por años de siembra, peso y año del lote de siembra) hasta el cálculo de la retribución (valor económico acumulado por la producción individual en un periodo de tiempo) y el análisis del nivel de formalidad e informalidad laboral (Lourdes, 2014).

Finalmente, se logró construir un método explicativo, sencillo y de fácil comprensión tanto para trabajadores como empleadores del sector palmicultor relacionado con el análisis de la retribución económica basada en la eficiencia y precio de la labor de cosecha; esta herramienta permite facilitar el seguimiento a la producción individual, obteniendo información confiable para la realización de la nómina de personal.

1. Materiales y Métodos

Población o unidad de análisis: De las dieciséis (16) empresas prestadoras de servicios agrícolas del sector palmicultor registradas (Cámara de Comercio de Casanare, 2017) con el código de actividad económica 0161 y ubicadas en el municipio de Maní departamento de Casanare; se seleccionaron aleatoriamente ocho (8) empresas y se aplicaron encuestas a los administradores de cada organización durante el mes de Enero de 2018 y en los meses de noviembre y diciembre de 2017 se efectuaron visitas de campo para el seguimiento y control a la producción individual de diez (10) trabajadores agrícolas en un (1) proyecto de recolección y corte de cosecha ejecutado por la empresa AGCCI S.A.S. Teniendo en cuenta el análisis de la retribución económica de los cosecheros de palma de aceite, se identifica que existe una situación de alteración social ocasionada por la informalidad laboral del sector.

Métodos: El trabajo de investigación se realizó con base a dos metodologías (Niño, 2011). En la primera se diseñó un instrumento de recolección de información tipo cuestionario conformada por siete (7) preguntas de fácil comprensión y versatilidad; construida de acuerdo a la necesidad de información, aplicada a ocho (8) administradores y/o representantes legales de las empresas prestadoras de servicios agrícolas ubicadas en el área urbana del municipio de Maní. El cuestionario empieza con el objetivo, luego con diferentes tipos de preguntas abordando la temática principal de la investigación. Es importante destacar que se dio un orden a las preguntas partiendo de lo básico (labores agronómicas por contrato de destajo), pasando a lo clasificatorio (variables utilizadas en la retribución económica del cosechero, determinación de la eficiencia, factores que inciden en la variación del pago en la labor, beneficios sociales, nivel de satisfacción) y terminando con la identificación de una problemática laboral (informalidad). La segunda metodología utilizada fue el seguimiento y control de la eficiencia a diez (10) cosecheros en su labor rutinaria mediante una planilla diaria de producción individual durante tres (3) días consecutivos en los lotes (A, B y C) de cosecha; permaneciendo desde las 6:30 horas hasta 13: horas. A partir de esta experiencia en campo, se identificaron las siguientes variables: el código del trabajador, año de siembra del lote cosechado, el valor de la tonelada, cantidad de racimos cortados y recolectados.

Tabulación y Análisis de Datos: Se utilizó el programa IBM SPSS Statistics (West, Welch y Galecki, 2014) para la tabulación, graficación y análisis de la información basada en el trabajo de campo y el seguimiento a la productividad del trabajador agrícola mediante la ficha de producción diaria. Se define la eficiencia y el precio como variable independiente y la baja retribución económica del cosechero como variable dependiente (Hernandez y Collado, 2010).

2. Resultados

De los ocho (8) administradores encuestados vinculados a las empresas prestadoras de servicios agrícolas que manejan más de tres (3) proyectos de cosecha en diferentes plantaciones de palma de aceite. Generalmente para las labores agronómicas los

trabajadores se vinculan por contrato a destajo (por cantidad de racimos cortados) generando informalidad laboral y apatía de la mano de obra local a vincularse a este sector (Cruz, 2018).

Para el cálculo de la retribución económica, se identifican las siguientes variables: lote (año de siembra y precio por tonelada), toneladas cosechadas por el trabajador (de acuerdo a la cantidad de racimos se efectúa la conversión a Kilogramos (Kg)), promedio peso del racimo (Kg totales sobre racimos totales), toneladas según promedio (1000 Kg sobre el promedio) y el valor de los racimos (racimos en toneladas por precio del valor en tonelada). En la Tabla 1 se determinan las variables utilizadas para el seguimiento de la productividad del trabajador y el cálculo de su eficiencia en pesos. También se evidencia la cantidad de racimos cortados por los diez (10) trabajadores y estos expresados en toneladas para conocer el cálculo del valor económico por el trabajo realizado. Se comprueba que el cosechero recibe la retribución de acuerdo a su nivel de productividad.

En la Figura 1, se observa que los trabajadores con mayor eficiencia, fue AG001 y AG008 los cuales coinciden con 2.2 toneladas en el primer día de seguimiento y el trabajador menos eficiente es el AG009 con 212 racimos cortados que equivalen a 1.30 toneladas el trabajador con menor número de racimos cortados. La eficiencia promedia (Figura 1) es de 1.7 toneladas por trabajador teniendo en cuenta un promedio de 6.15 Kg por racimo en la siembra 2009. Sin embargo, 2.0 toneladas cosechadas es el promedio de eficiencia mínima esperada por trabajador según las directrices de las empresas de este sector.

En el segundo día de campo también se tomó la siembra 2009 lote B (Tabla 1), sin embargo, se observa que se presenta una variación de la eficiencia en los trabajadores tanto en la cantidad de racimos cortados como en el promedio del racimo lo que afecta directamente retribución del trabajador.

Normalmente, esta es la dinámica en la labor de la cosecha de palma de aceite. Con respecto al primer día se evidencia que hubo menos racimos en el lote para cortar y un promedio menor. No obstante, el precio por tonelada del lote B es mayor con respecto al lote A. El trabajador con mayor eficiencia fue AG008 de 1.11 toneladas seguido de AG001 con 1.10. La eficiencia promedia es de 0.62 toneladas por trabajador teniendo en cuenta un promedio de 4.63 Kg por racimo en la siembra 2009. Este tipo de eficiencia genera gran preocupación en las empresas y también en los cosecheros de palma de aceite, los cuales consideran que no existen garantías laborales en este sector (Oliveira, 2011). En el segundo día de campo también se tomó la siembra 2009 lote B (Tabla 1), sin embargo, se observa que se presenta una variación de la eficiencia en los trabajadores tanto en la cantidad de racimos cortados como en el promedio del racimo lo que afecta directamente la retribución del trabajador (Figura 2).

En el tercer día de seguimiento a la productividad de los cosecheros se seleccionó el lote C (Tabla 1) correspondiente al año de siembra 2012, el cual arrojó un peso promedio de 2.89. Se muestra que el precio de la cosecha es mucho mayor (por su año de siembra) que para el caso de los lotes A y B; dicho en otras palabras, el trabajador se corta mayor cantidad de racimos dado a un bajo promedio de peso.

Tabla 1. Variables utilizadas para el cálculo en pesos de los racimos cortados en los lote A, B y C.

Lote	Toneladas	Kg	Racimos Totales	Promedio	Ton según Promedio	Tonelada Cortada	Trabajadores AGCCI S.A.S
A	17.77	17770	2888	6.153	163	\$ 28000 (Siembra 2009)	Día 1
Código Trabajador						Racimos Cortados	Rac / Ton Valor Racimos
AG001						361	2.22 62195
AG002						250	1.54 43071
AG003						301	1.85 51858
AG004						245	1.51 42210
AG005						257	1.58 44277
AG006						268	1.65 46172
AG007						323	1.99 55648
AG008						361	2.22 62195
AG009						212	1.30 36524
AG010						310	1.91 53408
B	6.25	6245	1347	4.636	216	\$ 31000 (Siembra 2009)	Día 2
Código Trabajador						Racimos Cortados	Rac / Ton Valor Racimos
AG001						237	1.10 34062
AG002						97	0.45 13941
AG003						117	0.54 16816
AG004						93	0.43 13366
AG005						102	0.47 14660
AG006						132	0.61 18971
AG007						127	0.59 18253
AG008						240	1.11 34494
AG009						88	0.41 12648
AG010						114	0.53 16384
C	6.25	6245	1347	4.636	216	\$ 41000 (Siembra 2012)	Día 3
Código Trabajador						Racimos Cortados	Rac / Ton Valor Racimos
AG001						525	1.52 62216
AG002						352	1.02 41715
AG003						292	0.84 34604
AG004						276	0.80 32708
AG005						287	0.83 34012
AG006						322	0.93 38159
AG007						465	1.34 55106
AG008						530	1.53 62809
AG009						282	0.82 33419
AG010						301	0.87 35671

A continuación, se presenta una estadística y se da un resultado económico en pesos correspondiente al nivel de eficiencia de cada trabajador (Figura 3). El cosechero AG008 logra una retribución de \$62.216 por su eficiencia en el trabajo, el cosechero AG001 genera un valor de \$62.216 y el trabajador agrícola menos eficiente es AG004; el cual cortó 276 racimos que equivalen a 0,80 toneladas para un valor acumulado de 32.708.

A partir de la identificación de variables principales que de-

termina la retribución económica de los trabajadores, también es importante indicar que existen otras variables que según los administradores de empresas prestadoras de servicios agrícolas, inciden negativamente en el valor de la nómina de los cosecheros, estas son: deshonestidad del trabajador en el momento de dar el reporte diario de cantidad de racimos cortados al cuadrillero o coordinador de operaciones (62% concerniente a 5 administradores), la comúnmente conocida, como: clavija (Medina, 2014),

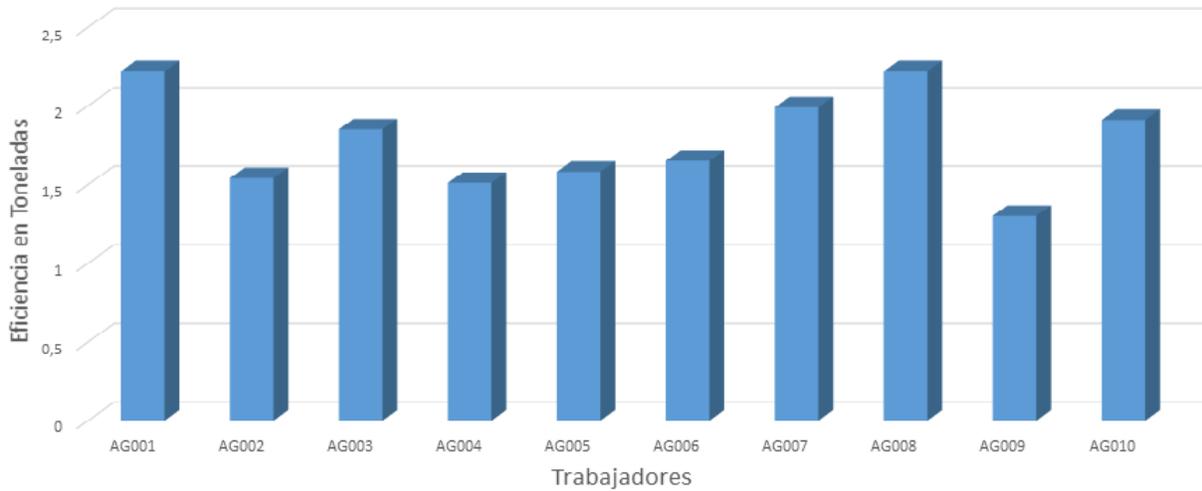


Figura 1. Primer día de seguimiento en la eficiencia de la labor.



Figura 2. Segundo día de seguimiento en la eficiencia de la labor.

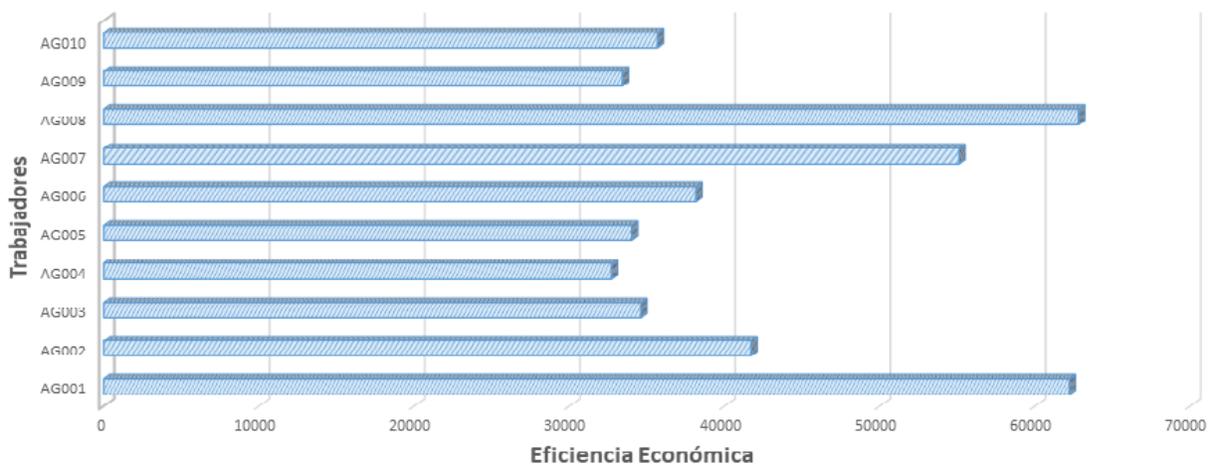


Figura 3. Tercer día de seguimiento en la eficiencia de la labor.

seguida por la falta de supervisión por parte del coordinador (25% equivalente a 2 encuestados), las condiciones naturales o cambios

climáticos (13% igual a 1 administrador) y por ultimo las distancias de los lugares de trabajo no es una variable incidente según

lo manifestado por los administradores de este sector.

3. Discusión

Las labores agronómicas están enmarcadas en los contratos de destajo (retribución basada en la productividad del trabajador) dada esta condición las empresas prestadoras de servicios agrícolas presentan altos niveles de informalidad a causa de los costos elevados de intermediación laboral (Herrera, 2018), este factor conlleva a la baja percepción de la remuneración real (salario emocional), el desconocimiento de la remuneración en especie (Martínez, 2016) relacionado en su gran mayoría con el alojamiento y por ende al bajo nivel de satisfacción laboral (originado por la negligencia en la supervisión de la labor y la ausencia de programas de inducción y capacitación) (Puello, Ortega y Valencia, 2016). Asociado también a un precio bajo de las labores y a trabajadores poco eficientes (Figura 2); esto indica que el cosechero no alcanza a cubrir las condiciones mínimas de trabajo (subsidio cajas de compensación familiar, seguridad social, prestaciones sociales, capacitaciones, entre otras).

Otros factores que afectan el resultado de la retribución económica de los trabajadores de palma de aceite, es la deshonestidad del cosechero (comúnmente denominada clavija) al momento de reportar datos erróneos en la cantidad de racimos cortados; afectando el promedio del peso del racimo y por consiguiente la remuneración de todo el personal que conforma la cuadrilla (Medina, 2014). En este sentido, se desfavorece el clima y la cultura organizacional afectando la productividad laboral desde la percepción de los trabajadores (Torrecilla, 2005). Generalmente cuando se presenta este caso, la mayoría de trabajadores se sienten vulnerados por el nulo reconocimiento al esfuerzo (Juarez, 2007).

Con base a la Figura 4, se observa que la siembra 2012 y la siembra 2009, coinciden con el mismo peso promedio del racimo lo que significa que los trabajadores del lote B, reportan un número mayor de racimos a los que realmente cortan. Por otro lado, los cosecheros de palma de aceite no son motivados ni capacitados por los empleadores lo que no permite avanzar en el mejoramiento de la retribución emocional y compromiso de los subordinados en pro de incrementar el nivel de productividad y eficacia de la organización (González, 2010). Los derechos humanos de los trabajadores son vulnerados en muchas partes del territorio ya sea por acción u omisión (La Rotta, 2010) transmitiendo desconfianza y mostrando alta rotación de personal del gremio palmicultor.

Con base en los resultados se demuestra que existe un clima organizacional inadecuado, es decir se refleja un alto nivel de insatisfacción del cosechero frente a su ocupación (Vásquez, 2016); cuya causa principal es el bajo nivel de escolaridad del trabajador agrícola donde en su gran mayoría no saben calcular la remuneración de acuerdo a la productividad ejecutada en la labor (Rocha, 2015). Así mismo, las empresas del sector palmicultor carece del diseño e implementación de programas de inducción y capacitación (Carrillo, 2016). A pesar de la problemática socio-laboral que vive este sector, el cluster de palma de aceite es uno de los motores de desarrollo que impulsa los factores de competitividad de Casanare (Sierra, 2013).

El bajo nivel productivo del trabajador palmicultor y la intermediación laboral (Fedepalma, 2011); originan la informalidad debido a que las empresas agrícolas se basan en la tabla de eficiencias y un análisis financiero (punto de equilibrio e indicadores) para disminuir costos y maximizar utilidades (Cadena y Salazar, 2016); como objetivo de las organizaciones.

Cabe resaltar el aporte del trabajo de investigación en lo relacionado con el procedimiento o modelo explicativo que deben seguir los gerentes y/o administradores de empresas del sector palmicultor en aras de mejorar el control de la producción y la eficiencia de los trabajadores y por otro lado es una herramienta de fácil comprensión para los cosecheros y comunidad en general para realizar cálculos sobre el nivel de productividad de la labor de cosecha.

4. Conclusión

El trabajo de campo muestra que las empresas productoras de palma de aceite realizan contrataciones a las empresas S.A.S para la ejecución de las labores agrícolas por destajo; sin embargo, estas plantaciones de palma deben generar un porcentaje justo de Administración, Imprevistos y Utilidad (A.I.U) para el buen desarrollo de los proyectos de las labores agrícolas. Por estas y otras razones (a nivel tributario, laboral, administrativo) las empresas de Sociedad Anónima Simplificada (S.A.S) asumen unos costos elevados por la intermediación de las labores, razón por la cual se evidencia poca o nula garantía laboral hacia el trabajador agrícola (informalidad). Los trabajadores agrícolas reciben una retribución económica acorde con la eficiencia de la labor, sin embargo, esta remuneración no es suficiente para cubrir los diferentes descuentos que son asumidos por los cosecheros (papelaría, seguridad social, carga prestacional, dotación, EPP).

La identificación de las variables (lote, toneladas cosechadas por el trabajador, promedio peso del racimo, toneladas según promedio y el valor de los racimos) y explicación del procedimiento para hallar el cálculo de la retribución económica es una orientación para conocer la dinámica laboral de las partes (empleado-empleador) y actores involucrados (Academia, Estado y Comunidad en General) y de esta forma aportar a la formalización del sector palmicultor.

De acuerdo al seguimiento realizado es necesario un plan de capacitaciones técnicas en el adiestramiento de la labor. También la clavija, los cambios climáticos y las distancias del lugar de trabajo son factores que inciden en el nivel de retribución económica del trabajador. Basados en este postulado, se recomienda que las empresas productoras realicen contratación directa del personal, garantizando de esta forma las condiciones de trabajo justas y adecuadas.

El sector palmicultor debe hacer buen manejo del salario emocional teniendo en cuenta la motivación y capacitación a los trabajadores, mejoramiento en la supervisión de la labor y la aplicación de la comunicación asertiva entre los diferentes niveles de la organización; contribuyendo de esta manera a un adecuado clima laboral y por ende al nivel de satisfacción de los trabajadores de palma de aceite.

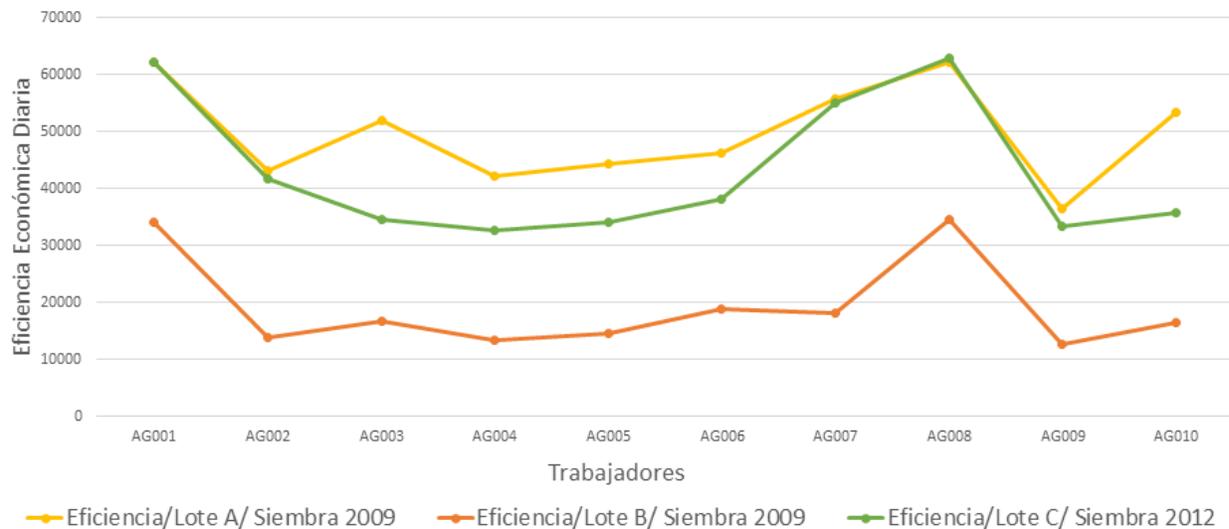


Figura 4. Eficiencia económica diaria de los trabajadores en los lotes supervisados.

Bibliografía

Agcci S.A.S. (2015). Informe de Eficiencia en las Labores Agro-nómicas. Maní.

Cadena Arango, A. F., y Salazar Hoguein, L. C. (03 de 07 de 2016). Modelo De Programación Basado En La Planeación De La Producción. Candelaria, Valle del Cauca, Colombia.

Camara de Comercio de Casanare. (15 de noviembre de 2017). Empresas y sus actividades economicas. Maní, Casanare, Colombia.

Carrillo Guarín, J. C. (10 de 05 de 2016). Las Buenas Practicas en la Contratacion Laboral Sector Privado. Bogota, Cundinamarca, Colombia: Fedepalma.

Cruz Medina, W. H. (15 de 05 de 2018). Condiciones Laborales del Sector Palmicultor. Analisis de las condiciones laborales y efectos sociales de la palma de aceite. Yopal, Casanare, Colombia.

Fedepalma. (2011). El Empleo en el Sector Palmero Colombiano. Bogota.

Giron Amaya, E. (11 de Septiembre de 2015). Principales resultados del Censo Nacional de Palma de Aceite Colombia 2011. Bogota, Cundinamarca, Colombia: Boletín El Palmicultor.

Gonzales, A. (7 de 4 de 2010). Tomar conciencia de mi salario emocional mejora la productividad de las organizaciones. Villavicencio, Meta, Colombia.

Hernandez Sampieri, R., y Fernandez Collado, C. (12 de 11 de 2010). Metodología de la Investigacion. Mexico, Mexico: MCGRAW-HILL.

Herrera, S. I. (15 de Marzo de 2018). Formulacion de un plan de capacitacion y adiestramiento que aumente la inclusion de la empleabilidad local en el sector palmicultor de Maní Casanare. Formulacion de un plan de capacitacion y adiestramiento que aumente la inclusion de la empleabilidad local en el sector palmicultor de Maní. Yopal, Casanare, Colombia.

Juarez Garcia, A. (13 de 10 de 2007). Factores sicosociales, estres y salud en distintas ocupaciones. Ciudad de Mexico, Mexico.

La Rotta Amaya, G. H. (10 de 05 de 2010). Efectos sociales del cultivo de palma de aceite. Villavicencio, Meta, Colombia.

Lourdes Molina, N. (11 de 10 de 2014). Fedepalma rechazo el acoso laboral del gobierno al sector empresarial agropecuario del pais. Valledupar, Cesar, Colombia: Boletín el Palmicultor.

Martinez, G. C. (09 de 12 de 2016). Apuntes sobre el salario en la lesgilacion Colombiana. Medellin, Antioquia, Colombia.

Medina, F. E. (11 de 05 de 2014). Nivel de Productividad de los Trabajadores de Palma de Aceite. (S. I. Hernandez, Entrevistador) Maní.

Niño Rojas, V. M. (27 de 03 de 2011). Metodología de la Investigacion. Bogota: Ediciones de la U. Obtenido de <http://tgrajales.net/investigaciones.pdf>

Oliveira, M. (11 de 11 de 2011). El empleo en el sector palmero Colombiano. Bogota, Colombia: Revista Palmas.

Puello Alcocer, E. C., Ortega Montes, J. E., y Valencia Jimenez, N. N. (3 de 9 de 2016). Factores sociales asociados a la salud de los trabajadores informales agricolas. Monteria, Cordoba, Colombia.

Rocha, A. (12 de 05 de 2015). Calculo de la remuneracion de los cosecheros. (S. Herrera, Entrevistador).

Sierra Diaz, J. D. (20 de septiembre de 2013). Propuesta de Mejoramiento Sectores Claves de Cambio. Bogota, Cundinamarca, Colombia.

Sierra Diaz, J. D. (08 de 11 de 2013). Propuesta de mejoramiento sectores claves de cambio. Bogota, Cundinamarca, Colombia.

Torrecilla, O. (07 de 03 de 2005). Clima organizacional y su relacion con la productividad laboral. Buenos Aires, Argentina.

Vasquez Quintero, A. (2016). Condiciones Laborales Y Problematicas en la Produccion de Aceite de Palma y Azucar. Medellin: ENS.

West, B., Welch, K., y Galecki, A. (2014). Modelos Lineales Mixtos. Nueva York: Segunda Edicion.